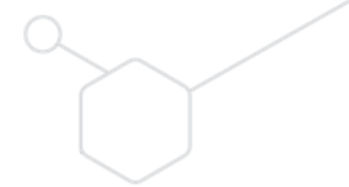


PACTO GLOBAL DAS NAÇÕES UNIDAS

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO

Abril 2022



SUMÁRIO

2 SOBRE ESSE RELATO

3 DECLARAÇÃO DE SUPORTE EXECUTIVO

4 OS DEZ PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

5 NOSSA ATUAÇÃO

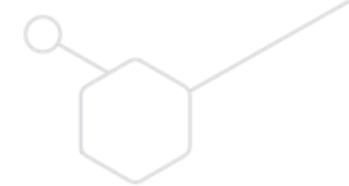
10 PROPÓSITO, VISÃO, VALORES

11 NOSSOS COMPROMISSOS

13 GESTÃO DE PESSOAS

20 VALOR COMPARTILHADO





SOBRE ESSE RELATO

O cenário mundial impactado pelas consequências da pandemia da Covid-19 trouxe uma série de desafios até então desconhecidos para as empresas e as sociedades de todo o mundo. Em 2021, continuamos com o complexo exercício de conduzir nossas ações nesse panorama.

Em relação aos relatos anteriores, iniciamos a construção de uma nova estratégia de sustentabilidade, alinhada ao conceito de valor compartilhado, que influencia no progresso das condições sociais, ambientais e econômicas de todos os *stakeholders* envolvidos.

Globalmente, lançamos nosso novo posicionamento, o Stronger Bonds, que sintetiza as ligações mais fortes que temos com todos que nos cercam. E, localmente, tivemos a mudança da nossa marca para Enaex Brasil.

Nossas ligações, que construíram nossa história, que nos caracterizam e nos distinguem, ganham ainda mais força a partir desse novo posicionamento da marca.

A publicação desta Comunicação de Progresso materializa nossa trajetória de sucesso em um momento tão desafiador, em que as relações entre empresa, colaboradores e sociedade estão sendo redefinidas.

Fazer parte do Pacto Global das Nações Unidas e de seus compromissos enseja nossa base de relacionamento com nossos *stakeholders*. Juntos criamos valor compartilhado e garantimos perenidade e sustentabilidade dos negócios.

Boa leitura!

O período de relato dessa Comunicação de Progresso compreende de 1º/01/2021 à 31/12/2021. Os dados apresentados foram obtidos por meio de indicadores, materiais internos e entrevistas com colaboradoras e colaboradores das mais diversas áreas da empresa. As informações são asseguradas por meio de análises e verificações internas.



DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO

Aos *stakeholders*,

Tenho o prazer de confirmar que a Enaex Brasil reafirma seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do Progresso Anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossos *stakeholders* usando nossos principais canais de comunicação.

Saudações,



Antonio Luiz Cyrino de Sá
VP Latam East & North America

OS DEZ PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL



DIREITOS HUMANOS

01. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

02. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.



TRABALHO

03. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

04. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

05. A abolição efetiva do trabalho infantil.

06. Eliminar a discriminação no emprego.



MEIO AMBIENTE

07. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

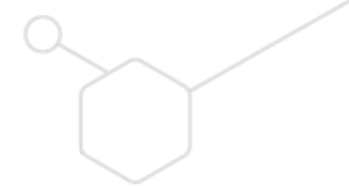
08. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

09. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.



ANTICORRUPÇÃO

10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.



NOSSA ATUAÇÃO

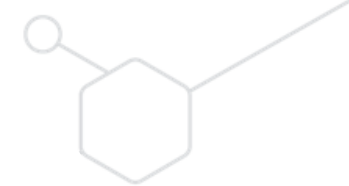
Desde o início de nossas operações, nossa história foi marcada por um crescimento constante. Ainda como Britanite, uma empresa local, participamos de grandes obras de infraestrutura no Brasil, contribuindo para o desenvolvimento do país. A partir de 2015, com a compra da empresa pela Enaex, tornamo-nos Enaex Britanite e após três anos, passamos a liderar o mercado nacional de explosivos e serviços de desmonte de rocha e em 2021 passamos a ser **Enaex Brasil**.

Essa trajetória marcada pelas mudanças em nosso nome tem sido construída com o talento, a dedicação e o comprometimento diário de cada um de nossos colaboradores. Hoje a Enaex está presente em vários países, nas principais regiões mineradoras do mundo. O sonho de sermos um já é uma realidade. **Somos uma empresa de presença global e proximidade local**, uma das razões de nosso sucesso.

As ligações que estabelecemos e mantemos com cada pessoa que nos cerca nos une e nos destaca onde quer que estejamos: nossos clientes, parceiros de negócio, colaboradores e as comunidades onde atuamos.

Essas ligações são nosso bem mais valioso e são elas que sempre fizeram parte da nossa história e ganharam ainda mais força a partir do mês de maio de 2021, com o lançamento do novo posicionamento da marca, o **Stronger Bonds**, que sintetiza as **ligações mais fortes** que temos com todos que nos cercam.





NOSSA ATUAÇÃO

Como grupo estamos presentes em diversas partes do mundo ajudando nossos clientes a melhorar a produtividade de seus processos por meio de uma proposta de valor integrado de produtos, serviços, assessoria técnica, transporte e administração para obras e escavações de minas, mantendo foco permanente na inovação. Nossas fábricas produzem altos explosivos, acessórios, detonadores eletrônicos, nitrato de amônio, emulsões, entre outros produtos.

A Enaex Brasil é uma empresa especializada no fornecimento de explosivos, agentes de desmonte e na prestação de serviços abrangentes de fragmentação de rocha. Temos um portfólio robusto na oferta de serviços a céu aberto, serviços subterrâneos, serviços técnicos (Enaex Mining Technical Solutions) e treinamentos específicos.

Em nossos três complexos industriais do Brasil, produzimos principalmente emulsão encartuchada, explosivos a granel e sistemas de iniciação.

Além das plantas produtivas, contamos com centros de distribuição localizados estrategicamente para atender às necessidades de nossos clientes com agilidade.

Centro de Distribuição

- Nova Roma do Sul/RS
- Gaspar/SC
- Quatro Barras/PR
- Caieiras/SP
- Jardinópolis/SP
- Sabará/MG
- Hidrolândia/GO
- Feira de Santana/BA
- Escada/PE
- Caucaia/CE

Complexo Industrial

- Quatro Barras/PR
- Escada/PE
- Canaã dos Carajás/PA



NOSSA ATUAÇÃO

A **Enaex Blasting University** é um curso com duração de até três dias que abrange todos os aspectos do processo de perfuração e desmonte. A primeira seção aborda a teoria, e a segunda, a aplicação. Há ainda a opção de, ao fim do curso, realizar uma visita à fábrica de emulsão mais próxima, incluindo tanto um tour pela fábrica quanto uma demonstração dos explosivos. O curso pode ser ministrado na mina ou nas instalações da Enaex.

A **Enaex Mining Technical Solutions (EMTS)** é uma equipe global composta por mais de 100 engenheiros que permite à Enaex oferecer treinamento, recomendar e entregar as melhores técnicas e produtos para cada caso específico, agregando valor às operações dos clientes.

Entregamos planos de perfuração e desmonte otimizados para atender aos requisitos de produtividade da frota, rendimento no processamento, perda mineral e controle de diluição, controle de taludes e vibração na comunidade e gestão de custo de perfuração e desmonte.



NOSSA ATUAÇÃO

Nossa busca pela excelência e segurança em tudo que fazemos se reflete no compromisso e qualidade das nossas entregas gerando valor e confiança dos nossos clientes. Em 2021, recebemos os seguintes reconhecimentos:



A Unidade de Serviço Sossego, na cidade de Canaã dos Carajás/PA, foi reconhecida pela Vale, por sua atuação no **Projeto HIRA** (Hazard Identification and Risk Analysis), que tinha como objetivo mapear e solucionar ações de risco relacionadas à industrialização de explosivos e às operações de desmonte na mina de Sossego. A equipe da Enaex contribuiu com a implementação de 82 ações de melhoria.



Em parceria com o Instituto InterCement, instituição que atua na promoção da sustentabilidade e desenvolvimento comunitário, apoiamos a realização do **Dia do Bem Fazer**, em que melhorias em uma escola municipal na cidade de Cezarina/GO foram feitas, tais como a reforma da área de lazer, implantação de horta vertical e sistema de coleta de água da chuva.



Fomos reconhecidos pela Anglo American como empresa **destaque em segurança**, em nossa Unidade de Serviço na cidade de Conceição do Mato Dentro/MG. O processo de avaliação considerou aspectos relacionados à performance, otimização e sustentabilidade do desempenho técnico-operacional em diversas áreas, como recursos humanos, meio ambiente e segurança.



A premiação pelo segundo ano consecutivo como **Parceiro VC – Insumos**, concedida pela Votorantim Cimentos, colocou-nos em uma posição de destaque entre os fornecedores da região centro norte e atesta a alta performance e o compromisso da Enaex em manter os mais elevados padrões de qualidade e segurança no fornecimento de serviços, insumos e materiais.



A Unidade de Serviço Jacobina, na cidade de Jacobina/BA, foi reconhecida em primeiro lugar na auditoria de empresas contratadas realizada pela Yamana Gold. Pelo terceiro ano consecutivo, fomos reconhecidos com o **Selo Ouro Excelência nas Operações** na avaliação de aspectos relacionados à segurança, saúde, meio ambiente e comunidades.

NOSSA ATUAÇÃO

Além dessas conquistas, compartilhamos o nosso conhecimento por meio da participação de representantes da Companhia em diversos eventos da área de mineração, tais como a Exposibram, a Feira Brasmin Digital, o e-Mineração, o Webinar do Comitê Brasileiro de Túneis e o 12º Workshop OPEX 2021 – Redução de Custos na Mina e na Planta em parceria com importantes clientes.

Pela primeira vez, estamos participando de um programa de inovação aberta, chamado BRDE Labs, com o objetivo de, junto com empresas de base tecnológica brasileiras, encontrar soluções para desafios de produtividade e transformação digital.

O programa é uma iniciativa do Banco Regional de Desenvolvimento do Extremo Sul focado em acelerar o desenvolvimento do ambiente de inovação no sul do Brasil, criando parcerias entre empresas e startups para a solução de desafios internos.

Por fim realizamos o seminário digital Enaex Partners Forum 2021, que reuniu clientes e colaboradores de todo o Brasil para compartilharem cases de sucesso na área técnica.



PROPÓSITO, VISÃO, VALORES

Uma empresa representa muito mais do que um produto ou serviço. A essência de uma companhia é resultado dos seus valores e ideais. Na Enaex temos uma identidade forte e toda nossa forma de agir está pautada em três pilares:

PROPÓSITO **Humanizar a mineração**

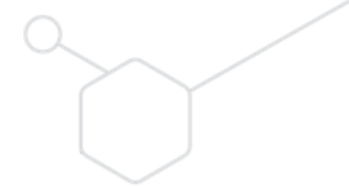
Porque sabemos que a vida é o que há de mais precioso, porque sabemos que temos que lidar com condições de trabalho complexas todos os dias, porque sabemos que nossas ações podem ter impacto positivo em cada detalhe, da segurança e bem-estar à nossa pegada de carbono, buscamos diariamente promover e construir um futuro mais humanizado para a mineração.

VISÃO **Ser o parceiro preferido em soluções de desmonte premium em todas as principais regiões de mineração**

O preferido, não o maior. Aquele que você recomendaria a um amigo. Aquele que você sabe que zela pelas pessoas. São essas qualidades que nos tornam confiáveis, provando que entregamos grande valor agregado. Sempre buscaremos ser os especialistas apaixonados e atentos a cada detalhe, engajados e dedicados em humanizar a mineração.

Somos guiados pelos **NOSSOS VALORES**





NOSSOS COMPROMISSOS

Nosso Código de Ética e Conduta, combinado a nossas políticas e governança de processos, orienta as operações da Enaex Brasil e o relacionamento com diferentes públicos. Temos o compromisso de contribuir para um ambiente de negócios ético, estimulando a integridade e um ambiente de trabalho acolhedor e seguro aos nossos colaboradores.

A Companhia valoriza a diversidade em sua força de trabalho e oferece oportunidades de desenvolvimento a todos os profissionais, sem qualquer distinção de origem, raça, gênero, posicionamento político, orientação sexual, religião, diversidade funcional, aparência, etnia, cultura ou formação.

Também não toleramos, em hipótese alguma, a exploração sexual, sobretudo de crianças e adolescentes, o trabalho infantil, o trabalho realizado em condição degradante, forçado, compulsório ou análogo ao escravo e a contratação de menores de 14 anos e monitoramos nossos fornecedores quanto à aspectos ambientais e sociais .

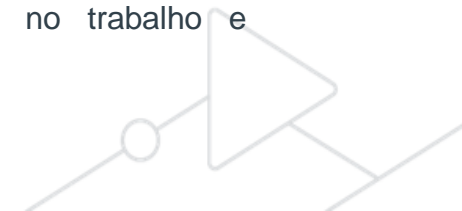
Somos estritamente contrários às práticas de condutas que de alguma forma possam se opor aos princípios e diretrizes ou que violem os termos da Lei Anticorrupção Brasileira (Lei Federal nº 12.846/2013) e todas as outras leis, regulamentações e normas anticorrupção e antissuborno vigentes que sejam aplicáveis às relações mantidas pela Companhia.

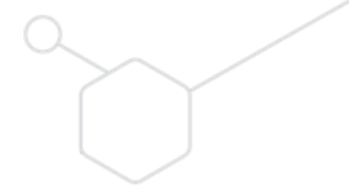
Todos esses compromissos são apresentados com diretrizes expressas em nosso Código de Ética e Conduta, bem como o respeito a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente e assecuração a não violação desses direitos. Além disso, aplicamos procedimentos que definem normas para a contratação de prestadores de serviços, permitindo o acesso em nossas dependências somente com Contrato ou Termo de Responsabilidade assinado, integração e documentações validadas.

Investimos em canais de comunicação e interação com diversos *stakeholders*. Além do Serviço de Atendimento ao Cliente (SAC), a Enaex possui website, Ouvidoria e canais em diversas redes sociais.

O Canal de Ouvidoria, nomeado Fale com a Enaex, tem o objetivo de representar as pessoas, atuando na defesa de seus interesses e direitos, fundamentada na promoção da justiça e no atendimento de qualidade sob as questões de legitimidade, legalidade, transparência e ética.

Com autonomia, confidencialidade e independência para encaminhar soluções às questões apresentadas, todas as manifestações, anônimas ou não, recebidas pelo Fale com a Enaex são encaminhadas para análise do Comitê de Ética, que conduz as manifestações relativas à conflito de interesses, assédio moral e sexual, irregularidades e delitos, desrespeito às normas de segurança, comportamento antiético no trabalho e descumprimento da lei Anticorrupção.





NOSSOS COMPROMISSOS

Sugestões, críticas, reclamações, questões administrativas, assuntos operacionais e assuntos laborais pontuais são direcionados para o Comitê de Assuntos Laborais (formado pelas áreas de Recursos Humanos e Serviços Administrativos) que irá tratar os casos, se julgar como pertinente, ou endereçará os mesmos para as áreas responsáveis pela resolução, guardando a confidencialidade e sigilo necessários. Em 2021, o Fale com a Enaex recebeu 74 manifestações, 17,8% a menos em relação à 2020. Destas 74, 31 foram relacionadas à assuntos laborais e 43 foram conduzidas pelo Comitê de Ética.

Vigente desde setembro de 2020, a Lei Geral de Proteção de Dados (Lei Federal nº 13.709/2018) exige das empresas o monitoramento de dados pessoais expostos, de forma a impedir o vazamento dessas informações e utilizá-los de forma que garanta a proteção à privacidade trazidas pela nova legislação.

Em 2021, implementamos a cultura de proteção de dados na companhia para os colaboradores e fornecedores e disseminamos a importância de adequação dos processos internos que envolvem dados pessoais por meio de comunicados com orientações, guia prático de proteção de dados e sinergia entre as áreas da empresa. O Comitê de Trabalho da LGPD da Enaex Brasil, formado pelo Encarregado de Dados (Data Protection Officer), Gerência e Coordenação de Recursos Humanos, Gerência de Controladoria, Coordenação de Auditoria e Área Jurídica, realizou o diagnóstico e mapeamento dos fluxos do tratamento de dados pessoais e definiu um plano de ação para ajustar os processos internos em conformidade com o acordo legal.

O canal LGPD, criado para disseminar a importância da proteção de dados, desenvolveu um guia prático de proteção de dados, com comunicações frequentes e realizou treinamentos com os colaboradores. Adicionalmente, foi criado um e-mail exclusivo para o encaminhamento de questões sobre o tema (canal.lgpd@enaex.com)



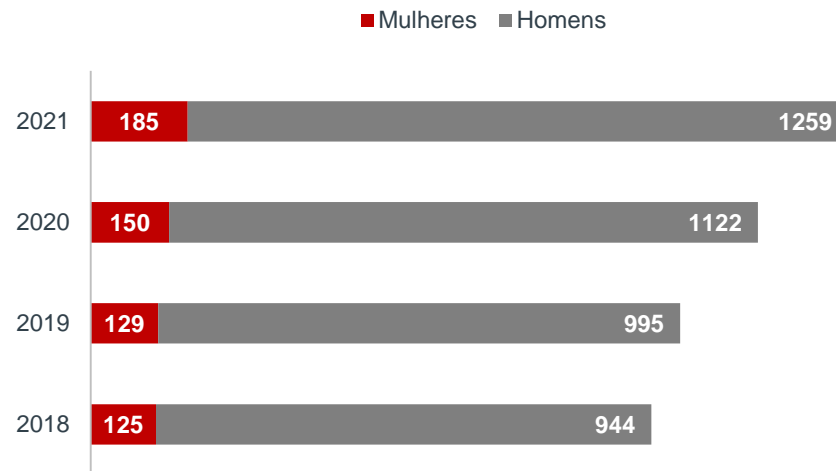
GESTÃO DE PESSOAS

A construção do futuro fundamentada em bases sólidas com nosso propósito demanda a manutenção de uma equipe motivada para alcançar a excelência na prestação de serviços.

Para nós, a gestão de pessoas desenvolve iniciativas e programas que suportam essa estratégia, priorizando o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores.

Ao fim de 2021, a Enaex Brasil contava com 1444 colaboradores ativos. Deste total, 3,7% eram pessoas com deficiência e 29 jovens aprendizes. Progredimos 60 novas posições femininas de trabalho em relação à 2018 e 0,7% no total de pessoas com deficiência, quando comparado ao ano de 2020.

Colaboradores por Gênero



Colaboradores por Gênero e Faixa Etária

Faixa Etária	Mulheres				Homens			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Até 30 anos	54	53	64	76	291	250	320	370
Entre 31 e 40 anos	51	53	56	73	400	464	495	580
Entre 41 e 50 anos	16	18	25	31	178	199	220	244
Entre 51 e 60 anos	4	5	5	4	63	66	71	54
Acima de 61 anos	0	0	0	1	12	16	16	11
Total	125	129	150	185	944	995	1122	1259

GESTÃO DE PESSOAS

A estrutura organizacional exercida na Enaex é o modelo matricial pois nos permite ter uma gestão local com diretrizes globais, melhor coordenação e alinhamento, autonomia nas decisões e uma visão integrada com escalabilidade de nossas equipes.

A Enaex Brasil apoia a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva. Todos os contratos de trabalho direto são cobertos por acordos sindicais.

Os processos de recrutamento e seleção, feitos de forma padronizada por meio de uma plataforma digital, garantem métodos de contratação mais eficientes e assertivos. A ferramenta permite que todo o processo, desde o momento da seleção, seja feito remotamente.

Em 2021, a Enaex promoveu 439 contratações e 240 desligamentos pelos seguintes motivos: 37 pedidos de demissão, 49 término de contrato de trabalho, 150 desligamentos por decisão da Companhia e 4 falecimentos.

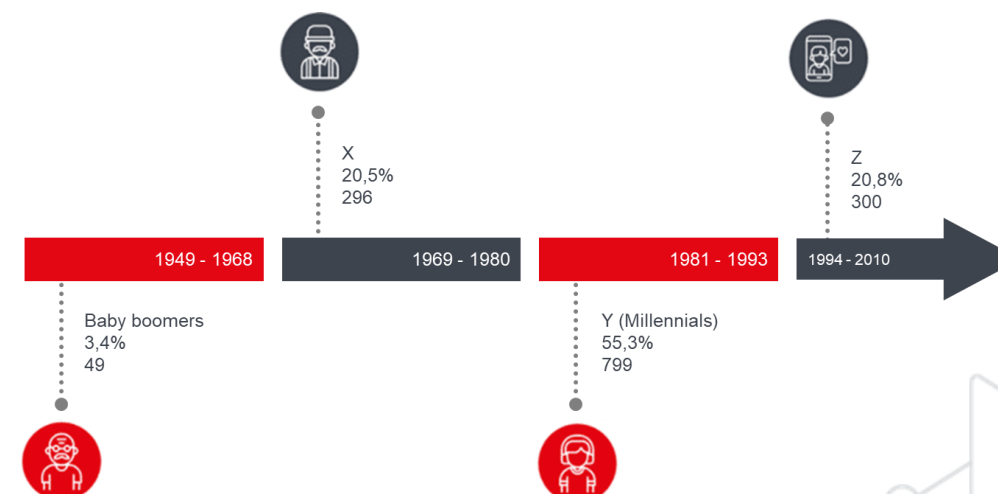
A taxa de rotatividade – medida pelo número de admissões e demissões em relação ao número médio de trabalhadores – foi de 22,9% no período.

As ações de meritocracia e promoções somaram 316 no acumulado do ano de 2021 (237 promoções, 74 méritos e 5 enquadramentos).

Colaboradores por Tempo de Empresa

	Menos de 1 ano	1 à 3 anos	4 à 10 anos	11 à 20 anos	21 à 30 anos	Mais de 30 anos
Ano 2020	290	459	328	158	28	9
Ano 2021	403	526	335	148	26	6

Gerações na Enaex Brasil



GESTÃO DE PESSOAS

A tecnologia mudou o nosso mundo e a maneira como aprendemos hoje mudou também. Em 2021 lançamos a nossa **Universidade Corporativa: a Enaex Academy**.

Nessa plataforma de aprendizagem co-construída por nossos colaboradores, garantimos o acesso a materiais atualizados e de valor prático para as atividades diárias de todos. Com ela, temos a gestão de todo o conhecimento da empresa a poucos cliques, incentivando a capacitação e o aprendizado contínuo que agregam cada vez mais valor aos nossos clientes.



Mais de 70 cursos distribuídos em mais de 190 módulos de conteúdos



O conteúdo disponível na plataforma é composto por 72% de cursos próprios e 28% de cursos produzidos pela Enaex Chile



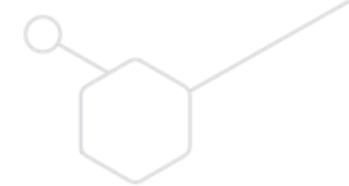
Mais de 790 horas de treinamentos realizados em 2021

Além dos cursos disponíveis na Enaex Academy, também realizamos treinamentos previstos em legislação e de desenvolvimento. Além de temas comuns a todos, como Código de Ética e Conduta, Sistema de Gestão da Qualidade e Meio Ambiente, nossos colaboradores recebem treinamentos específicos dentro da sua área de atuação e objetivos traçados no plano de desenvolvimento individual, para que estejam preparados para os desafios atuais e futuros da Companhia.

Em 2021, a Enaex Brasil realizou **2.313 treinamentos**, 1.130 a mais em relação à 2020. Os encontros presenciais, online e da Enaex Academy totalizaram mais de **46 mil horas** de treinamento, fortalecendo a nossa busca pela excelência e manutenção dos mais altos padrões de qualidade na prestação de serviços.

Gestão de Treinamentos Ano 2021

Plataforma	Horas de Treinamento	Quantidade de Treinamentos
Enaex Academy	791	440
Online	7.389	143
Presencial	37.950	1.730



GESTÃO DE PESSOAS

Nos preocupamos em proporcionar um bom lugar para trabalhar onde as pessoas possam desenvolver o seu potencial e ver na Enaex um lugar desafiador para crescer. Para garantir que as equipes sejam de alto desempenho, desenvolvemos a liderança como uma peça central dos objetivos da nossa empresa.

O líder Enaex desdobra os valores corporativos, é mobilizador da mudança e incentiva às suas equipes à refletirem e disseminarem à cultura da Companhia. Inspiração, compromisso com os resultados e desenvolvimento pessoal são competências desses líderes.

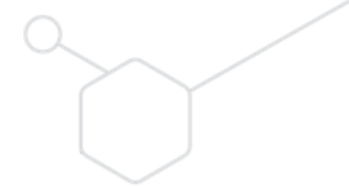
Além disso, utilizamos o modelo *pipeline* de liderança, que estabelece diferentes níveis de liderança, com diferentes desafios que requerem diferentes habilidades. Na Enaex, os níveis definidos são: líder de si mesmo; líder de outros; líder de líderes; e líder sênior.

Para cada nível, há uma exigência e um plano específico de acompanhamento e formação que nos permite assegurar suas competências, que são avaliadas anualmente pelo sistema de avaliação de competências.

Essa avaliação é fundamental no desenvolvimento de nossos colaboradores pois permite a identificação dos pontos fortes e os aspectos passíveis de melhoria, esclarece as funções, permite a coleta de informações para a gestão de pessoas e incentiva um clima de desenvolvimento na Companhia, que é avaliado anualmente por meio da pesquisa de clima.

Nos preocupamos em reter nossos talentos e anualmente mapeamos o risco de perda e a gravidade de perda atuando fortemente em ações e iniciativas de retenção que permitam fortalecer as ligações e estimular um ambiente produtivo e de aprendizados constantes.





GESTÃO DE PESSOAS

A pesquisa de clima permite aos colaboradores perceberem o quão satisfeitos e comprometidos estão com o grupo. Essa escuta ativa e anônima avalia a percepção de alguns aspectos importantes, tais como as condições de trabalho, as oportunidades de desenvolvimento, a liderança, os benefícios, entre outras situações.

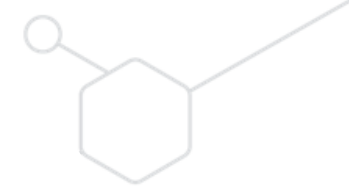
Em 2021, tivemos 97,47% de participações na pesquisa, o que demonstra a vontade de nossos colaboradores em contribuir para a melhoria do nosso ambiente de trabalho.

Também participamos de uma pesquisa global que identifica as melhores empresas no mundo para jovens profissionais e acompanhamos as lideranças na aplicação e desdobramento do plano de ação das melhorias indicadas na Pesquisa Pulse e na Pesquisa de Clima.



Indicador	Pontuação obtida	Distribuição de pontuação	Comparação
Engagement	93,64 %	<div><div></div></div>	-2,23
Clima organizacional 2020	91,25 %	<div><div></div></div>	-0,67





GESTÃO DE PESSOAS

O Programa de Reconhecimento de Valores nomeado **Espírito Enaex** foi criado para promover atitudes e comportamentos que fortalecem a cultura do grupo, bem como fomentar o reconhecimento e a valorização dos nossos colaboradores.

É baseado no reconhecimento positivo, a partir dos valores corporativos, que são desdobrados em comportamentos observáveis e reconhecíveis em outro colaborador ou equipe. Ser reconhecido gera uma cultura em comum e um maior compromisso por parte de todos.



7.794

reconhecimentos
realizados em 2021

Ao longo de 2021, em encontros virtuais globais com executivos e lideranças das mais variadas áreas do Grupo Enaex, tivemos a sinergia entre todas as empresas do grupo.

As práticas relacionadas à diversidade e inclusão, as iniciativas realizadas na Companhia em relação à pandemia da Covid-19, as novas tecnologias que estão sendo implementadas para uma produção mais limpa, os fóruns de resultados globais, o progresso do plano estratégico 2011-2023 e o lançamento global do valor corporativo “Nossa Força a Inovação e o Empreendedorismo” foram pautas dessas conferências.

Promovemos campanhas de segurança e responsabilidade no trânsito, de orientação e cuidados com a saúde, como a vacinação da gripe, outubro rosa, novembro azul e a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho com o tema “Cuidar e aceitar ser cuidado fortalecem nossas ligações”.

Além disso, realizamos o levantamento do perfil de saúde, programa de saúde preventivo e também oferecemos benefícios corporativos que incentivam a prática de atividades física e melhoria na qualidade de vida.



GESTÃO DE PESSOAS

Nos preocupamos em conceder a todos nossos colaboradores um pacote de benefícios atrativo e que realmente faça a diferença no dia a dia das pessoas. Os benefícios são adaptados de acordo com cada localidade de trabalho.



SAÚDE

- Assistência médica.
- Assistência odontológica.
- Telemedicina.
- Gympass.
- Cuidando do Futuro.
- Espaço Nutrir.



ALIMENTAÇÃO

- Vale alimentação.
- Vale refeição.
- Refeitório no local de trabalho.



MOBILIDADE

- Vale transporte.
- Estacionamento.
- Transporte fretado.



EDUCAÇÃO

- Enaex Academy.
- Bolsa de estudos.
- Convênios.



FINANÇAS

- Empréstimo consignado.
- Previdência privada.
- Participação nos resultados.
- Ajuda de custo (home office).



OUTRAS VANTAGENS

- Cartão de crédito com desconto em folha.
- Seguro de vida.
- Plataforma de seguros (worksite).
- Auxílio creche.
- Programa de adoção de animais.
- Associação recreativa para colaboradores.

VALOR COMPARTILHADO

A priorização da vida, a responsabilidade pelo meio ambiente e o compromisso com o desenvolvimento socioeconômico das comunidades em que atuamos são os principais direcionadores da estratégia local de sustentabilidade da Enaex Brasil.

A definição dos principais eixos de atuação iniciou a partir de um processo de identificação dos principais *stakeholders* e dos temas materiais mais relevantes para cada um.

A revisão de todo esse processo foi motivada pelo propósito de sustentabilidade global do grupo: **a busca constante pelo valor compartilhado, com benefícios tanto para a sociedade e o meio ambiente quanto para nossa empresa.**

A nossa motivação para esse propósito se dá por meio da aplicação das políticas e programas de sustentabilidade, para que as atividades da Companhia sejam realizadas em harmonia com o meio ambiente e as comunidades, com o estabelecimento de uma pauta de trabalho com foco nos âmbitos ambiental, comercial, social e de governança corporativa.



VALOR COMPARTILHADO



VALOR COMPARTILHADO

A importância de servir nossos stakeholders e integrar o propósito está se tornando cada vez mais fundamental para o entendimento do nosso papel na sociedade.

Nossa perspectiva de crescimento está conectada com a capacidade de operar de forma sustentável e atender todo o conjunto de interesses que nos mantém em ligações sempre mais fortes com todos ao nosso redor.

Em 2021, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho promoveu várias atividades sobre o cuidado ativo. Um das ações foi o reforço do programa BoS, do inglês, Basis of Safety.

O BoS é um programa que apresenta as melhores práticas de segurança e busca evitar iniciações indesejáveis de materiais explosivos, acessórios e/ou matérias-primas, que podem ser causadas principalmente por quatro fatores: atrito, calor, estática e impacto.

Em comemoração ao Dia Mundial da Qualidade, celebrado no dia 11 de novembro, realizamos a Semana da Qualidade de Enaex. O objetivo do evento foi reforçar os temas relacionados à qualidade de nossos processos internos que são essenciais para garantirmos a excelência dos produtos que desenvolvemos e dos serviços que realizamos.



VALOR COMPARTILHADO

Desde 2017, integramos a maior iniciativa voluntária de sustentabilidade corporativa do mundo, o **Pacto Global das Nações Unidas**. Com ações alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, estamos fortalecendo nossas ligações com a sociedade e o planeta, contribuindo para uma mudança positiva em prol do desenvolvimento sustentável.

Esse esforços foram reconhecidos na última edição do Anuário 360º 2021, da Revista Época Negócios. A Enaex Brasil ficou entre as dez melhores empresas do setor químico e petroquímico e ocupou a posição de número 135 no ranking geral das melhores empresas do país.

Esse importante guia avalia as melhores empresas nas dimensões desempenho financeiro, governança corporativa, inovação, pessoas, sustentabilidade e visão de futuro. Ter alcançado nosso melhor resultado em seis anos de participação fortalece nossos compromisso na geração de valor compartilhado.

Além desse reconhecimento, pelo sétimo ano, recebemos o Selo SESI ODS pela realização do Programa Cuidando do Futuro, uma iniciativa para nossos colaboradores que busca prepará-los para a chegada de um bebê. Especialistas ministram palestras mensais com orientações importantes dessa nova fase.

A premiação realizada pelo Sistema da Federação das Indústrias do Estado do Paraná, por meio do Serviço Social da Indústria, reconhece as iniciativas de empresas e instituições paranaenses que buscam contribuir para alcançar os objetivos da Agenda 2030 das Nações Unidas.



Também promovemos a responsabilidade ambiental em todas as áreas da empresa, buscando, em primeiro lugar, cumprir com todas as normas e regulamentações vigentes com o objetivo de aumentar progressivamente a eficiência no uso e na gestão dos recursos naturais.

Esse cuidado com aspectos ambientais em equilíbrio com as necessidades socioeconômicas nas áreas onde atuamos é atestado por meio da implantação, no Centro de Distribuição de São Paulo, de um Sistema de Gestão Ambiental com certificação ISO 14.001:2015, mantido desde o fim de 2020.



VALOR COMPARTILHADO

Com o novo posicionamento da marca, temos como propósito social ser um agente de transformação positiva nas comunidades onde operamos, tomando medidas concretas para a geração de capital social, contribuindo para o envolvimento e engajamento de nossos *stakeholders*.

Em 2021, a Enaex Brasil doou parte de seu imposto de renda para seis projetos sociais da região de Quatro Barras/PR vinculados às leis de incentivo fiscal (fundo do idoso, fundo da criança e do adolescente e lei de incentivo ao esporte).

Entre os critérios adotados para a seleção dos projetos estão:



Foco em saúde, bem-estar, educação, qualificação profissional, promoção da diversidade e inclusão.

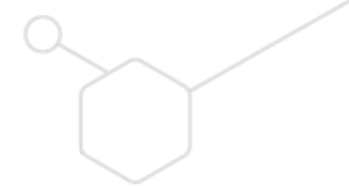


Desenvolvimento social dos locais onde a Enaex atua.



Proximidade com nossos valores corporativos e com a cultura do Stronger Bonds.





VALOR COMPARTILHADO

Os projetos incentivados selecionados foram:

INFÂNCIA BEM CUIDADA

Campina Grande do Sul/PR

O projeto, de responsabilidade da Sociedade Hospitalar Angelina Caron, oferece atendimento pediátrico humanizado e de qualidade por meio de um ambiente físico personalizado e profissionais qualificados.

GERAÇÃO FUTURO

Curitiba/PR

A APAE Curitiba oferece fisioterapia, terapia ocupacional, fonoaudiologia, psicologia, musicoterapia, nutrição e neuropediatria a 185 crianças e adolescentes com deficiência intelectual e/ou múltipla.

ESCOLINHA DE TRIATHLON CPM

Curitiba/PR

Crianças e jovens entre 8 e 16 anos desenvolvem a prática esportiva por meio do projeto da Federação Paranaense de Triathlon.

PELA VIDA DA CRIANÇA EM TRATAMENTO DE CÂNCER

Curitiba/PR

O projeto atende crianças e adolescentes de 0 a 18 anos, pelo SUS, na unidade oncopediátrica do Hospital Erastinho.

SAÚDE INTENSA

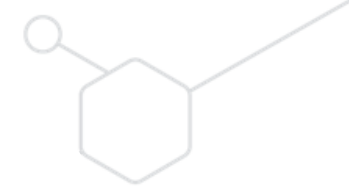
Curitiba/PR

O projeto busca aumentar a capacidade de leitos de UTI do Hospital Santa Casa de Curitiba, o mais antigo da cidade e que é referência em diversas especialidades médicas em todo o Estado do Paraná.

NOVOS TALENTOS – KART 5

Curitiba/PR

O instituto Zeca Muggiati, entidade responsável pelo projeto, desenvolve e apoia programas esportivos relacionados ao automobilismo amador.



VALOR COMPARTILHADO

Também apoiamos uma ação de voluntariado na cidade de Cezarina, Goiás, em parceria com o Instituto InterCement, instituição que atua na promoção da sustentabilidade e desenvolvimento comunitário, vinculada à InterCement, cliente da Enaex.

A partir da iniciativa, intitulada Dia do Bem Fazer, melhorias em uma escola municipal da região foram feitas, tais como a reforma da área de lazer, implantação de horta vertical e sistema de coleta de água da chuva.



Antes



Depois

Estarmos conectados com as necessidades locais, entendendo as dificuldades pelas quais as comunidades em que atuamos estão vivenciando, o que reforça nosso posicionamento de empresa socialmente responsável.

Ao longo de 2021, realizamos a doação de mais de duzentas e cinquenta cestas básicas de alimentos para comunidades em diversas localidades do país e doamos três cardioversores para a Secretaria Municipal de Saúde de Quatro Barras/PR para apoiar no atendimento dos pacientes com Covid-19 assistidos pelo município.

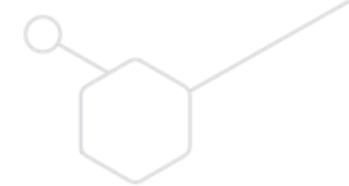


VALOR COMPARTILHADO

Nosso valor prioritário é a vida. Por isso, em 2021 patrocinamos o programa Conscientizar +, do Hospital Erasto Gaertner – instituição referência no tratamento de câncer no Paraná. A iniciativa busca incentivar e promover o diagnóstico precoce de doenças por meio da disponibilidade de uma unidade móvel, com consultórios e equipe de especialistas do hospital.

Em parceria com o Hospital e a Prefeitura de Quatro Barras, foi disponibilizado esse atendimento para a comunidade de Quatro Barras, que teve a oportunidade de conscientizar-se sobre o câncer de mama e colo de útero, em alusão ao Outubro Rosa, e sobre o câncer de pâncreas e próstata, em referência ao Novembro Azul.





VALOR COMPARTILHADO

Ciente de que nossas operações causam potenciais impactos no meio ambiente, a gestão ambiental da Companhia atua em conformidade com os requisitos regulatórios relacionados às suas atividades.

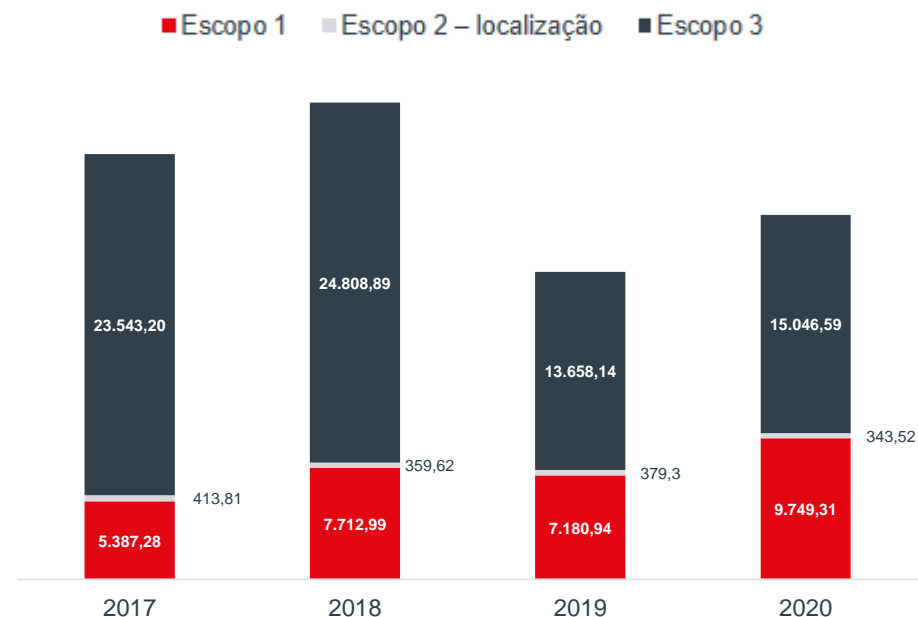
Além de um amplo sistema de gestão de legislações, licenças e autorizações, com monitoramento das condicionantes aplicáveis para cada atividade da empresa, mantemos iniciativas que representam nossa dedicação e responsabilidade com o meio ambiente e as comunidades em que atuamos.

Em relação à gestão de mudança climática, realizamos o inventário de emissões de gases de efeito estufa de acordo com a metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol desde 2014.

Há quatro anos, nosso inventário é verificado por auditoria externa acreditada pelo Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia (Inmetro), o que nos qualifica na categoria Ouro do Programa e do “Selo Clima Paraná”, outra iniciativa que reconhece as empresas do Estado do Paraná que, voluntariamente, decidem medir, divulgar e reduzir a sua pegada de carbono.

As nossas emissões atmosféricas são monitoradas por meio de programas e relatórios de automonitoramento com o objetivo de verificar e cumprir as legislações ambientais.

Emissões Enaex Brasil (tCO₂e)



VALOR COMPARTILHADO

Nosso programa de gerenciamento de resíduos sólidos orienta nossos colaboradores e parceiros de negócios quanto à correta destinação dos resíduos sólidos produzidos nas mais diversas atividades. Conceitos quanto ao correto acondicionamento, armazenamento, coleta, transporte, tratamento e disposição final são abordados durante a integração dos colaboradores e prestadores de serviços, em palestras e campanhas de conscientização.

Em 2021, lançamos a campanha Eco Atitude Enaex. Com orientações práticas sobre situações do dia a dia, aproximamos nossos colaboradores sobre a importância de separar os resíduos corretamente e consumir os recursos naturais com consciência. As ações dessa iniciativa trazem impacto positivo para o meio ambiente e sociedade.

Também asseguramos a proteção dos recursos hídricos, com o monitoramento qualitativo e quantitativo dos corpos d'água e das águas subterrâneas. Os efluentes são tratados por processos físico-químicos e/ou biológicos, com monitoramento periódico dos parâmetros legais, atendendo às condicionantes de nossas licenças ambientais.

Em 2021, em nossas operações, consumimos **140.256 m³** de água provenientes das concessionárias de água e fontes subterrâneas e **6.138 MWh** de energia foram consumidos oriundos das concessionárias de energia. Foram geradas **1.741 toneladas** de resíduos recicláveis, perigosos e não perigosos.



IBQ Indústrias Químicas SA
Rod. Régis Bittencourt, km 01, s/nº
Quatro Barras – PR – Brasil
CEP 83.420-000